



# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziata  
dall'Unione europea  
tramite il Fondo di Sviluppo Regionale



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

ISTITUTO SUPERIORE STATALE  
"MANLIO ROSSI DORIA"  
MARIGLIANO (NA)  
Prot. 0007981 del 15/09/2023  
VI (Uscita)

Albo  
Sito Web d'Istituto

**OGGETTO:**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA -Componente 1: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022). Titolo del progetto: **Un assist dalla scuola: non perdere l'occasione.**

**CUP:B94D22002740006**

**Avviso reclutamento personale esperto interno per le attività di "PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO"**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTO il D.I. 28/08/2018 N.129 regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015 n.107;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
- VISTO la circolare n.2 del 2009 del Ministero del lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTO che ai sensi dell'Art. 45 del O.I. 129/2018 l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione n°170 del 24 giugno 2022 "Definizione

dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e nel II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 del PNRR Next Generation EU”;

- VISTO che dall’allegato 2 del D.M. n°170 del 24 giugno 2022 risulta l’assegnazione delle risorse per la realizzazione degli interventi finalizzati alla lotta alla dispersione scolastica;
- PRESO ATTO che è stato rilasciato in piattaforma l’accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell’Unità di missione per il PNRR – nota prot. M4C1I1.4-2022-981-P-17046 del 18/03/2023;
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto N. 06 del 19/12/2022 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025;
- VISTA la delibera del Collegio dei docenti N. 04 del 12/12/2022 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/2025
- VISTO la delibera del Consiglio d'Istituto N. 42 del 24/02/2023 con la quale è stato approvato il Programma annuale per il corrente anno scolastico 2022/2023
- VISTA la delibera del Collegio dei docenti N. 02 del 14/02/2023 con la quale è stato approvato il finanziamento del PNRR;
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto N. 44 del 24/02/2023 con la quale è stato approvato il finanziamento del PNRR
- VISTO il decreto di assunzione in bilancio di cui al prot.4668 del22/05/2023
- TENUTO CONTO che la Prof.ssa Angela Buglione ricopre il ruolo di Dirigente Scolastico presso questo Istituto;
- VISTA la nomina del RUP del Dirigente Scolastico di cui al prot. N. 7692 del 11/09/2023
- VISTA la determina di avvio procedura di cui al prot. N. 7700 del 11/09 /2023
- CONSIDERATO che all’interno del progetto sono previste diverse azioni di intervento, tra cui è ritenuta particolarmente urgente la realizzazione di percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale in favore degli studenti che mostrino particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica;

#### **EMANA**

il presente avviso per la selezione di personale interno ed esterno mediante procedura comparativa di titoli per le figure di: Esperto per PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO

## DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

Le attività previste all'interno del progetto hanno la finalità di sostenere il contrasto dell'abbandono scolastico degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o disciplinari attraverso percorsi individuali di rafforzamento, utilizzando approcci e metodologie quali mentoring e orientamento, sostegno disciplinare, coaching.

Sono previsti n. **30** percorsi individuali (rapporto 1 docente/ 1 alunno)

## MODALITA' DI REALIZZAZIONE DELL'AZIONE

Le attività saranno svolte in orario curriculare / extracurriculare (in ogni caso al di fuori dell'orario di servizio del docente incaricato). Ciascun percorso formativo è rivolto nei confronti di un singolo alunno individuato come destinatario dell'azione formativa attraverso un'indagine capillare del Team per la Dispersione in collaborazione con i singoli consigli di classe, le famiglie, nonché soggetti del Terzo Settore, laddove coinvolti.

I destinatari di tale intervento sono singoli alunni preferibilmente del 1° biennio ed includendo eventuali casi particolari di altre classi, per una durata di 20 ore per ciascun percorso da portarsi a termine entro il 1° Quadrimestre.

Si tratta, in particolare, di alunni difficili da gestire, alunni che periodicamente abbandonano la scuola per poi rientrare, alunni che non riescono ad adeguarsi alle regole e alle richieste del contesto scolastico, alunni che non provano interesse o affetto verso scuola, compagni, docenti, alunni che presentano difficoltà di apprendimento, certificate e non.

## REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) siano docenti in servizio a tempo indeterminato presso il nostro Istituto
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- c) titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso (Diploma e/o laurea) e al percorso formativo da realizzare;
- d) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- e) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- f) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- g) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica

## OBBLIGHI DEL PERSONALE ESPERTO

Il personale impegnato nella realizzazione del progetto dovrà garantire l'esecuzione dei seguenti compiti:

- partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e finalizzati alla definizione dell'intervento, alla predisposizione di materiali e di report sulle attività svolte, alla organizzazione delle attività;
- Gestire gli interventi individuali di diminuzione del rischio dispersione mediante incontri a tu per tu con il ragazzo/a attraverso percorsi di
  - tutoring quale risorsa strategica per sostenere le fasi di transizione e orientamento, accompagnando lo studente e rendendolo consapevole che il suo rendimento, le sue modalità di lavoro e il suo rapporto con la scuola sono importanti;
  - mentoring: attraverso la relazione di mentoring, caratterizzata da empatia e capacità di ascolto attivo, si opera per potenziare il senso di autoefficacia, proporre diversi punti di osservazione dei problemi, accompagnare il mente nell'affrontare le sfide, condividendo con lui conoscenze, metodi e strategie.
  - coaching: l'insegnante-coach stabilisce una relazione paritetica con lo studente stimolandolo ad un ulteriore sviluppo a partire dalle proprie risorse personali, dai propri talenti; la finalità precipua del coaching è quella di assistere una utilizzazione piena delle conoscenze possedute dalle singole persone potenziandone la motivazione.
- proporre agli studenti attività in piena aderenza dell'intervento formativo, ai contenuti ed obiettivi del Progetto per il quale propone la propria candidatura;
- garantire il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto in collaborazione con l'istituzione scolastica, salvo variazioni stabilite dalla Presidenza;
- interagire in sinergia con i Consigli di classe di appartenenza degli studenti coinvolti nelle attività per effettuare una valutazione condivisa delle difficoltà degli studenti e dei progressi ottenuti;
- interagire con il team per la prevenzione della dispersione scolastica per l'organizzazione e l'attuazione delle singole attività;
- provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- produrre obbligatoriamente, a scadenza quindicinale, documentazione chiara e precisa dell'attività svolta, anche ai fini dei controlli successivi;
- ove necessario, gestire la piattaforma dedicata del PNRR, e comunque registrare la frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

## Art. 1– Selezione

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione presieduta dalla Dirigente, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. Nel caso di parità di punteggio l'incarico verrà assegnato al candidato più giovane di età. Potrà essere affidato più di un percorso ad un candidato nel caso in cui il numero dei candidati sia inferiore al numero dei percorsi oggetto di ciascun bando.

## Art. 2 – Tabelle di Valutazione

Si procederà alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati sulla base dei titoli di cui alle tabelle seguenti:

	<b>Titoli valutabili</b>	<b>Condizioni e Punteggi Titolo</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Titoli culturali	Diploma/Laurea coerenti con area di intervento (*) <i>(può essere richiesta laurea specifica dal Dirigente Scolastico)</i>	Condizione di ammissibilità	
	Diploma di istruzione secondaria superiore	Punto 1	Max 6 p
	Laurea breve	Punti 3	
	Laurea magistrale (o vecchio ordinamento) <i>(Si considera un solo titolo)</i>	Punti 6	
	Altre Lauree	Per titolo 1	Max 2 p
	Dottorati di ricerca a) coerenti con area di intervento b) non pertinenti	a) 2 punti b) 1 punto	a) Max 2 p b) Max 1 p
	Master I Livello, Specializzazione/perfezionamento annuale pertinenti	1 punto	Max 1 p
Titoli professionali	Master II Livello, Specializzazione/perfezionamento pluriennale a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica; b) non pertinenti	a) 2 punti b) 1 punto	a) Max 2 p b) Max 1 p
	Specializzazione su sostegno	Punti 3	Punti 3
	Aggiornamento/formazione in servizio (ore effettivamente frequentate)	punti 0,5 per ogni corso di 20 h	Max 2 p
Certificazioni competenze	CEFR livelli lingua inglese A2, B1, B2, C1 <i>(si valuta un solo titolo)</i>	Livello A2 = 0,5 Livello B1 = 1 Livello B2 = 1,5 Livello C1 = 2	Max 2 p
	ECDL (o simili)	1	Max 2 p
	ECDL Livello specialistico (o simili)	2	
	Certificazione LIM	4	Max 4 p
	Certificazione CLIL	3	Max 3 p
Altre certificazioni coerenti con area di intervento	4	Max 4 p	
Titoli profes	Esperienze di insegnamento: a) in qualità di docente nell'ambito dell'istruzione secondaria statale di II grado b) docenza universitaria nel settore di pertinenza	a) per anno scolastico punti 1 b) per anno	Max 10 p

		accademico punti 2	
	Attività professionale non scolastica coerente con il progetto	per anno solare (min. 180 giorni di attività effettiva) punti 1	Max 5 p
	Incarichi( funzione strumentale, , coordinatore di classe, responsabile dipartimento) presso l'amministrazione scolastica di gestione/coordinamento/progettazione/supporto di progetti ed attività (es. PON, SCUOLA VIVA , ecc.)coinvolgenti le tematiche ed i contenuti del modulo in oggetto	2 punti per ogni incarico	Max 6 p
	Collaborazione documentata con Università, Enti di ricerca, Associazioni Ordini professionali, imprese e altre Amministrazioni Pubbliche coinvolgenti le tematiche ed i contenuti del modulo in oggetto	1 punto per ogni incarico	Max 2 p
	Pubblicazioni editoriali e non relative alle tematiche ed i contenuti dei moduli formativi del percorso in oggetto	0,5 punti per ogni pubblicazione	Max 2 p

### Art. 3 – Documentazione di Partecipazione

La partecipazione all'Avviso prevede la presentazione della seguente documentazione:

- istanza di partecipazione, redatta esclusivamente sull'Allegato A, debitamente firmata in calce;
- Allegato B relativo alla tabella di autovalutazione titoli, debitamente firmata in calce; **nei campi devono essere espressamente indicati per esteso i titoli validi e rinvenibili nel curriculum**
- Curriculum Vitae redatto secondo il modello europeo e debitamente firmata in calce; **per agevolare i controlli nel curriculum dovranno essere evidenziati in neretto i singoli titoli segnalati nella tabella di autovalutazione;**
- un documento di identità in corso di validità.

Tale documentazione deve pervenire, entro le **ore 12:00 del giorno 26/09/2023** via pec all'indirizzo nais134005@pec.istruzione.it, o in alternativa, consegnata a mano presso la segreteria dell'istituto.

### Art. 4–Cause di Esclusione

Sono causa di esclusione i seguenti punti:

- istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- Curriculum Vitae non in formato europeo e/o non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00 e/o l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- documento di identità scaduto o illeggibile.

### Art. 5 – Importi

L'incarico verrà attribuito con specifica nomina del Dirigente Scolastico e il pagamento, subordinato all'accredito dei fondi sul conto corrente dell'Istituto, sarà rapportato alle ore effettivamente prestate. L'attività dovrà risultare da registri didattici e di presenza e/o da documentazioni su piattaforma PNRR, contestualmente al lavoro svolto.

Per lo svolgimento degli incarichi conferiti, sono stabiliti i seguenti compensi orari:

Esperto	€ 42,00 all'ora	Compenso orario lordo omnicomprensivo (lordo stato)
---------	-----------------	--

#### Art. 6 – Pubblicazione delle graduatorie

Le graduatorie provvisorie verranno affisse all'albo online sul sito dell'Istituto, salvo diverso avviso. Avverso le graduatorie gli aspiranti potranno produrre ricorso entro e non oltre 5 (CINQUE) giorni dalla data di pubblicazione. In assenza di ricorsi, le graduatorie saranno ritenute definitive.

#### Art.7 – Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'Art. 31 del Decreto legislativo. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e dell'Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 viene individuato quale Responsabile del Procedimento il la DS Angela Buglione.

#### Art. 8 – Pubblicizzazione e diffusione

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione sul Sito web di questa Istituzione Scolastica.

#### Art. 9– Disposizioni finali

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

#### Art. 10 – Tutela del trattamento dei dati

Ai sensi del GDPR n. 679/2016 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato GDPR n. 679/2016.

Il Dirigente Scolastico  
**Prof.ssa Angela Buglione**